

«Утверждено»
решением Совета судей
Кыргызской Республики от
19 декабря 2025 года

П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке проведения конкурсного отбора с претендентами на должность судьи Кыргызской Республики

1. Общие положения
2. Условия проведения конкурсного отбора
3. Порядок проведения конкурсного отбора на должность судьи Конституционного суда, Верховного суда Кыргызской Республики
4. Порядок проведения собеседования с действующими судьями, срок полномочий которых истекает
5. Формирование резерва кандидатов на должности судей судов первой инстанции
6. Порядок рассмотрения допуска претендентов к конкурсному отбору
7. Порядок проведения собеседования с претендентами
8. Направление материалов на претендентов на должности судей Конституционного суда, Верховного суда Президенту Кыргызской Республики
9. Порядок рассмотрения Советом возвращенных Президентом Кыргызской Республики материалов по представленной кандидатуре на должность судьи Конституционного суда, Верховного суда Кыргызской Республики
10. Порядок направления представлений на претендентов из резерва на должности судей судов первой инстанции Президенту Кыргызской Республики
11. Заключительные положения

Настоящее Положение «О порядке проведения конкурсного отбора с претендентами на должности судьи судов Кыргызской Республики» (далее - Положение) разработано в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики, конституционным Законом «О статусе судей Кыргызской Республики», конституционным Законом «О Конституционном суде Кыргызской Республики», конституционным законом «О Верховном суде Кыргызской Республики и местных судах», конституционным Законом «О Совете по делам Правосудия Кыргызской Республики», Законом Кыргызской



Республики «Об органах судейского самоуправления» и определяет правила организации и порядок проведения собеседования Советом по делам правосудия с претендентами на должности судей Кыргызской Республики.

1. Общие положения

1.1. Лица, претендующие на занятие должности судьи Конституционного суда Кыргызской Республики (далее – Конституционный суд), Верховного суда Кыргызской Республики (далее – Верховный суд), на включение в резерв кандидатов на должности судей судов первой инстанции Кыргызской Республики, проходят конкурсный отбор.

1.2. Конкурсный отбор на должность судьи Кыргызской Республики (далее – конкурсный отбор) - это процесс, который осуществляется независимым коллегиальным органом – Советом по делам правосудия Кыргызской Республики (далее - Совет), с целью выявления лиц, имеющих высокий уровень юридических знаний, их соответствия установленным квалификационным требованиям и требованиям, предъявляемым государством и обществом к морально-нравственным качествам для замещения должности судьи.

1.3. Конкурсный отбор осуществляется на принципах независимости, открытости, доступности, равенства и коллегиальности.

1.4. При проведении конкурсного отбора претендентам гарантируется равенство прав и возможностей в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики и законодательством Кыргызской Республики, что обеспечивается созданием для каждого единообразных условий участия в конкурсе и едиными стандартами оценки результатов.

1.5. Участник конкурсного отбора (претендент) — это лицо, подавшее заявление на участие в конкурсном отборе и допущенное к участию в нем в порядке, установленном настоящим Положением.

1.6. Обеспечение деятельности Совета (организационное, методическое, материально-техническое и иное) осуществляется Судебным департаментом при Верховном суде Кыргызской Республики (далее по тексту – уполномоченный орган).

2. Условия проведения конкурсного отбора

2.1. Совет объявляет конкурс на замещение освобождаемой или вакантной должности судьи в следующие сроки:



- не позднее шестидесяти дней до достижения предельного возраста судьи Конституционного суда, Верховного суда;

- не позднее двадцати дней со дня истечения срока полномочий, досрочного прекращения полномочий или досрочного освобождения от должности судьи Конституционного суда, Верховного суда;

- не позднее 90 дней до окончания срока сформированного списка резерва кандидатов на должности судей судов первой инстанции.

2.2. Сведения об образовании и количестве вакантных должностей по Конституционному суду и Верховному суду Совету предоставляет - Конституционный суд, Верховный суд Кыргызской Республики, Совет судей Кыргызской Республики (далее Совет судей),

2.3. Количество мест резерва кандидатов на должности судей судов первой инстанции определяется решением Совета судей.

2.4. Совет утверждает график проведения конкурсного отбора с учетом сроков, предусмотренных конституционными Законами «О статусе судей Кыргызской Республики», «О Совете по делам правосудия Кыргызской Республики» и настоящим Положением, количества поданных заявлений и рабочего времени.

2.5. Объявление о конкурсе публикуется в государственном печатном органе, а также размещается на официальном сайте Совета.

В объявлении о конкурсе указывается следующая информация:

- 1) наименование и юридический адрес Совета;
- 2) требования к лицам, претендующим на замещение должности судьи Конституционного суда, Верховного суда, для включения в резерв кандидатов на должности судей судов первой инстанции;
- 3) количество вакантных мест на замещение должности судьи Конституционного суда, Верховного суда, количество мест резерва кандидатов на должности судей судов первой инстанции;
- 4) перечень документов, необходимых для участия в конкурсном отборе;
- 5) место и сроки приема документов.

Объявление может содержать дополнительную информацию, не противоречащую законодательству Кыргызской Республики.

2.6. К конкурсному отбору допускаются:

- 1) действующие судьи;
- 2) лица, имеющие судейский стаж работы, у которых при этом срок перерыва между подачей заявления на участие в конкурсе и освобождением



лица от должности судьи либо прекращением полномочий судьи не превышает пять лет;

3) лица, изъявившие желание участвовать в конкурсном отборе.

2.7. Судьями не могут быть лица:

1) имеющие судимость, в том числе снятую или погашенную;

2) ранее освобожденные от должности судьи Кыргызской Республики в связи с небезупречным поведением;

3) уволенные из правоохранительных органов и органов прокуратуры в связи с дискредитацией звания сотрудника правоохранительных органов и органов прокуратуры или лишенные лицензии на право занятия адвокатской деятельностью по основаниям, предусмотренным частью 4 статьи 22 Закона Кыргызской Республики "Об Адвокатуре Кыргызской Республики и адвокатской деятельности";

4) лицензия на право занятия нотариальной деятельностью у которых отозвана по основаниям, предусмотренным абзацами седьмым-девятым части четвертой статьи 13 Закона Кыргызской Республики "О нотариате";

5) подозреваемые или обвиняемые в совершении преступления либо в отношении которых уголовное преследование прекращено по не реабилитирующим основаниям;

6) имеющие гражданство иностранного государства;

7) близкие родственники которых в установленном законом порядке признаны членами организованных преступных группировок либо были осуждены за тяжкие или особо тяжкие преступления.

2.8. Лица, чьи документы для участия в конкурсном отборе на должности судьи Конституционного суда, Верховного суда Кыргызской Республики, а также для включения в резерв кандидатов на замещение должности судьи суда первой инстанции приняты, включаются в список претендентов.

2.9. Окончательный список лиц, претендующих на должности судьи Конституционного суда, Верховного суда Кыргызской Республики и на включение в резерв кандидатов на должности судей судов первой инстанции, опубликовывается в государственном печатном органе, на официальном сайте Совета не позднее 40 дней со дня публикации объявления о конкурсе для получения откликов о профессиональных и моральных качествах претендентов.

Срок для получения откликов определяется Советом по делам правосудия.



[Handwritten signature in blue ink]

2.10. Секретариат принимает документы согласно перечню прилагаемых к заявлению документов, составленному претендентом, в том числе поступившие по почте или в электронной форме на официальный адрес электронной почты Совета, и проводит регистрацию.

Ответственность за правильность и достоверность сведений, указанных в заявлении, возлагается на претендента.

2.11. В заявлении на участие в конкурсе претендент указывает о своем выборе языка (государственный или официальный), на котором он желает проходить конкурсный отбор.

2.12. В случае если в установленный срок не поступило достаточного количества заявлений для участия в конкурсе, Совет вправе принять решение о продлении срока принятия документов для участия в конкурсном отборе.

2.13. После поступления заявлений и документов претендента на участие в конкурсе Совет запрашивает и получает необходимую информацию, документы и иные материалы от государственных органов и органов местного самоуправления, организаций и их должностных лиц.

Соответствующий государственный орган и органы местного самоуправления, организации обязаны в срок не позднее 10 дней направить всю информацию в отношении претендента.

2.14. Претендент вправе отозвать свое заявление до начала любого этапа конкурсного отбора.

2.15. Претендент уведомляется о месте и времени проведения каждого этапа конкурсного отбора с использованием любых средств связи.

Обязанность уведомления претендента о месте и времени проведения этапов конкурсного отбора возлагается на секретаря Совета.

2.16. Претендент, извещенный о месте и времени проведения очередного этапа конкурсного отбора, но не явившийся на него, считается снятым с конкурсного отбора.

2.17. Расходы по участию в конкурсном отборе (на проезды к месту проведения конкурса и обратно, проживание, питание и пр.) претендент производит за счет собственных средств.

2.18. Конкурсный отбор состоит из следующих этапов:

- компьютерное тестирование;
- выполнение письменного задания;
- оценка представленных документов;
- собеседование для определения важных профессиональных и волевых

качеств.



Все этапы конкурсного отбора являются открытыми, на них могут присутствовать наблюдатели от гражданского общества, СМИ.

2.19. Вопросы компьютерного тестирования, порядок выполнения письменного задания, критерии конкурсного отбора, вопросы собеседования утверждаются Советом судей и обновляются по мере внесения изменений и дополнений в законодательство Кыргызской Республики.

2.20. Вопросы и ответы компьютерного тестирования, порядок выполнения письменного задания, вопросы собеседования, результаты конкурсного отбора публикуются на официальном сайте Совета.

2.21. Не принимаются документы, представленные по истечении установленного конституционным Законом и настоящим Положением, сроков.

2.22. Документы, необходимые для участия в конкурсе:

- 1) заявление, заполненное по форме, установленной Советом;
- 2) анкета с фотографией претендента, заполненная по форме, установленной Советом;
- 3) копия паспорта;
- 4) нотариально заверенная копия диплома о высшем юридическом образовании по специальности «Юриспруденция» или высшее образование по направлению подготовки «Юриспруденция» с присвоением академической степени «магистр» при наличии академической степени «бакалавр» по соответствующему направлению (с приложением) и архивная справка об окончании средне-специальных и высших учебных заведений;
- 5) заверенные копии трудовой книжки, иных документов, подтверждающих наличие у претендента стажа работы по юридической профессии;
- 6) медицинское заключение о состоянии здоровья, выданное в течение шести месяцев перед участием в конкурсе, с указанием отсутствия у претендента заболеваний, препятствующих назначению на должность судьи (перечень заболеваний устанавливается Кабинетом Министров КР), а также справка о прохождении психолого-психиатрического тестирования.

Примечание: претендент проходит медицинский осмотр и психолого-психиатрическое тестирование в лечебных учреждениях ГКНБ Кыргызской Республики на основании направления, выданного Советом по делам правосудия.

Медицинское заключение о состоянии здоровья претендента представляется претендентом в Совет не менее чем за 3 (три) дня до рассмотрения вопроса о допуске претендента к конкурсному отбору.



Результаты психолого-психиатрического тестирования поступают непосредственно в Совет, под грифом «ДСП» ответственному сотруднику.

7) декларация о доходах и расходах кандидата, его супруга (супруги), близких родственников (с отметкой налоговой службы о принятии);

8) заявление о согласии его/ее супруга (супруги), близких родственников на получение информации из уполномоченных органов об имуществе, если декларант несет их ключевые расходы;

9) характеристика с последнего места работы;

10) нотариально заверенная копия сертификата уполномоченного органа подтверждающего о знании государственного языка не ниже уровня В1;

11) справка об отсутствии судимости у кандидата и его близких родственников, или о погашенной судимости близких родственников кандидата в установленном законом порядке.

Примечание: к близким родственникам относятся - родители, супруг (супруга), дети, усыновители, усыновленные, братья и сестры.

2.23. К заявлению могут быть приложены иные документы (отзывы, сертификаты о повышении квалификации, сведения о государственных и иных наградах, об участии в работе, направленной на развитие судебной системы, и т.д.), характеризующие профессиональные качества претендента за последние пять лет.

2.24. В стаж работы по юридической профессии, необходимой для занятия должности судьи, засчитывается время работы в следующих должностях:

- депутатов Жогорку Кенеша, имеющих высшее юридическое образование;

-сотрудников представительств Президента и Кабинета Министров Кыргызской Республики в Жогорку Кенеше, высших судах;

-сотрудников юридических подразделений, отделов комитетов, ведающих вопросами обороны и правоохранительных органов, а также подразделений Администрации Президента, работа которых сопряжена с разрешением вопросов права;

-сотрудников юридических подразделений, секретариатов фракций, депутатских групп, отделов Аппарата Жогорку Кенеша, имеющих высшее юридическое образование;

- работников аппаратов Конституционного суда и Верховного суда;

- работников аппаратов местных судов;

- работников уполномоченного государственного органа;



- работников органов прокуратуры;
- сотрудников системы юстиции;
- сотрудников юридических служб, следственных подразделений органов внутренних дел;
- сотрудников юридических служб, следственных подразделений службы национальной безопасности;
- сотрудников юридических служб, следственных подразделений таможенных органов;
- сотрудников юридических служб министерств, государственных комитетов и административных ведомств, а также их подведомственных учреждений;
- сотрудников юридических служб аппаратов государственных комиссий, фондов Кыргызской Республики;
- сотрудников юридических служб аппаратов местных государственных администраций и органов местного самоуправления;
- сотрудников Аппарата Акыйкатчы (Омбудсмена) Кыргызской Республики, имеющих высшее юридическое образование;
- сотрудников юридических служб юридических лиц независимо от форм собственности;
- адвокатов Кыргызской Республики;
- нотариусов Кыргызской Республики;
- профессорско-преподавательского состава, ученого-секретаря высшего учебного заведения, занимающихся вопросами права.

При этом в стаж работы по специальности засчитывается время работы на должностях, замещение которых требует обязательного наличия высшего юридического образования.

3. Порядок проведения конкурсного отбора на должность судьи Конституционного суда и Верховного суда Кыргызской Республики

3.1. Конкурсный отбор на замещение вакантной должности судьи Конституционного суда, Верховного суда осуществляется Советом по делам правосудия путем проведения конкурсного отбора в порядке, установленном конституционным Законом «О статусе судей Кыргызской Республики», конституционным Законом «О совете по делам правосудия Кыргызской Республики» и настоящим Положением.



3.2. Совет объявляет об открытии вакантной должности судьи Конституционного суда, Верховного суда путем опубликования в государственном печатном органе, на официальном сайте Совета.

3.3. Отбор кандидатов на замещение вакантной должности судьи Конституционного суда, Верховного суда осуществляется Советом отдельно по каждой вакантной должности и поочередно по каждому претенденту.

3.4. Заявление и документы на участие в конкурсном отборе на должность судьи Конституционного суда, Верховного суда, должно быть подано претендентом в Совет в течение четырнадцати дней со дня публикации объявления о конкурсе.

3.5. К конкурсному отбору на должность судьи Конституционного суда допускаются, граждане Кыргызской Республики:

- не моложе 40 лет и не старше 70 лет;

- имеющие высшее юридическое образование по специальности "Юриспруденция" или высшее образование по направлению подготовки "Юриспруденция" с присвоением академической степени "магистр" при наличии академической степени "бакалавр" по соответствующему направлению;

- стаж работы по юридической профессии не менее 15 лет;

- владеющий государственным и официальным языками.

3.6. К конкурсному отбору на должность судьи Верховного суда допускаются, граждане Кыргызской Республики:

- не моложе 40 лет и не старше 70 лет;

- имеющие высшее юридическое образование по специальности "Юриспруденция" или высшее образование по направлению подготовки "Юриспруденция" с присвоением академической степени "магистр" при наличии академической степени "бакалавр" по соответствующему направлению;

- стаж работы по юридической профессии не менее 15 лет, в том числе судьей - не менее 5 лет, из них 3 года в первой инстанции и 2 года во второй инстанции;

- владеющий государственным и официальным языками.

3.7. Заявление на участие в конкурсном отборе, с приложенными документами, должно быть подано претендентом в Совет по делам правосудия в течение 14 дней со дня публикации объявления.



3.8. Заявление и документы кандидата на замещение вакантной должности судьи Конституционного суда, Верховного суда в адрес Совета представляются кандидатом лично, по почте или в электронной форме на официальный адрес электронной почты.

3.9. Действующие судьи Кыргызской Республики вправе участвовать в конкурсном отборе на вакантную должность судьи Конституционного суда, Верховного суда путем подачи заявлений.

3.10. Личные дела судей Кыргызской Республики, подавших заявление на участие в конкурсе, представляются в Совет аппаратами Конституционного суда, Верховного суда и Судебного департамента.

3.11. Документы действующих судей Кыргызской Республики также должны содержать:

- 1) личное дело судьи;
- 2) данные за время работы на судейской должности, отражающие количество и качество рассмотренных дел за последние 5 лет в должности судьи;
- 3) данные о наградах, поощрениях и взысканиях;
- 4) данные об оценке качества профессиональной деятельности судьи.

3.12. Конкурс на замещение должности судьи Конституционного суда, Верховного суда осуществляется путем проведения конкурсного отбора в порядке, установленном ст.24-1 конституционного Закона «О статусе судей Кыргызской Республики» и настоящим Положением.

3.13. По результатам конкурсного отбора Совет в течение 10 рабочих дней вносит Президенту кандидатуру для рассмотрения вопроса о внесении представления в Жогорку Кенеш Кыргызской Республики.

3.14. Кандидат, в отношении которого представление Совета возвращено Президентом Кыргызской Республики или не избранный Жогорку Кенешем Кыргызской Республики вправе участвовать в конкурсном отборе не ранее чем через один год на общих основаниях.

4. Порядок проведения собеседования с действующими судьями, срок полномочий которых истекает

4.1. Действующие судьи, срок полномочий которых истекает, подают заявления на назначение их судьями в порядке ч.3 статьи 24-2 конституционного Закона Кыргызской Республики «О статусе судей Кыргызской Республики» (далее - конституционный Закон).



4.2. Судья местного суда вправе не ранее восьмидесяти и не позднее шестидесяти дней до окончания срока его полномочий обратиться с заявлением в Совет о назначении его судьей местного суда.

В этом случае Совет в двухнедельный срок со дня поступления заявления и получения ответов из государственных органов рассматривает его по правилам предусмотренным конституционным Законом, с особенностями, предусмотренными настоящим Положением.

4.3. Действующий судья проходит собеседование по двум этапам:

- оценка представленных документов;
- собеседование для определения важных профессиональных и волевых качеств.

4.4. По результатам собеседования, в случае неполучения большинства голосов присутствующих на заседании членов Совета, кандидатура судьи не предлагается Советом на назначение на должность судьи местного суда.

4.5. По решению Совета по делам правосудия, судья, получивший по результатам профессиональной оценки 85 и более баллов, может быть представлен Президенту Кыргызской Республики без проведения собеседования.

4.6. Решение о представлении или непредставлении кандидатуры действующего судьи Президенту Кыргызской Республики Совет принимает простым большинством голосов. При равном количестве голосов, принимается решение, за которое проголосовал председательствующий.

4.7. Если кандидатура не предлагается Советом на назначение судьей местного суда, Совет информирует об этом председателя Верховного суда Кыргызской Республики.

4.8. Судья, не представленный Президенту Кыргызской Республики, или материалы в отношении которого возвращены мотивированным решением Президента Кыргызской Республики, вправе участвовать в конкурсном отборе не ранее чем через один год на общих основаниях, в порядке, предусмотренном конституционным Законом и настоящим Положением.

4.9. После получения информации об открывшейся вакансии, Совет из списка резерва кандидатов на должности судей судов первой инстанции, в установленном конституционным Законом и настоящим Положением порядке, Президенту Кыргызской Республики направляет представление на назначение кандидата на вакантную должность судьи суда первой инстанции.



[Handwritten signature in blue ink]

5. Порядок формирования резерва кандидатов на должности судей судов первой инстанции

5.1. Совет формирует на конкурсной основе резерв кандидатов, назначаемых на должности судей судов первой инстанции (далее – резерв кандидатов). Порядок проведения конкурса на включение в резерв кандидатов, исключения кандидатов из резерва, определяется конституционными Законами и настоящим Положением.

5.2. Совет объявляет информацию о конкурсе на включение в резерв кандидатов путем опубликования в государственном печатном органе, на официальном сайте Совета.

В объявлении о конкурсе на включение в резерв кандидатов указывается: место приема заявлений, перечень документов, прилагаемых к заявлению, количество мест резерва, а также срок подачи документов.

5.3. Срок подачи заявлений и документов на зачисление в резерв претендентов на должность судей судов первой инстанции устанавливается Советом и не может быть менее четырнадцати дней со дня опубликования объявления о конкурсе для формирования резерва.

5.4. Граждане Кыргызской Республики, изъявившие желание на включение в резерв кандидатов, могут обратиться в Совет с заявлением.

Заявление и документы кандидата на включение в резерв в адрес Совета представляются кандидатом лично, по почте или в электронной форме на официальный адрес электронной почты.

5.5. Документы, поступившие после установленного срока, не в полном объеме либо без соблюдения требований, установленных конституционным Законом «О статусе судей Кыргызской Республики», возвращаются кандидату на основании решения Совета с указанием причины возврата.

5.6. В резерв кандидатов могут быть включены лица, отвечающие требованиям Конституции Кыргызской Республики и конституционного Закона «О статусе судей Кыргызской Республики», успешно прошедшие конкурсный отбор.

5.7. Зачисление в резерв кандидатов осуществляется решением Совета по итогам конкурса, проводимого в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

5.8. Резерв кандидатов подлежит опубликованию в государственном печатном органе, на официальном сайте Совета, а также в иных средствах массовой информации.

5.9. В резерв кандидатов на должность судей судов первой инстанции могут быть включены граждане Кыргызской Республики:

- не моложе 30 лет и не старше 65 лет;



[Handwritten signature in blue ink]

- имеющие высшее юридическое образование по специальности "Юриспруденция" или высшее образование по направлению подготовки "Юриспруденция" с присвоением академической степени "магистр" при наличии академической степени "бакалавр" по соответствующему направлению;

- имеющие стаж работы по юридической профессии не менее 5 лет;

- владеющие государственным и официальным языками.

5.10. По итогам конкурса отбирается количество кандидатов, набравших наиболее высокие результаты, равное количеству мест резерва.

5.11. Кандидаты, набравшие наиболее высокие результаты по итогам конкурса, зачисляются в резерв кандидатов на должности судей судов первой инстанции, в порядке убывания набранных баллов.

5.12. В случае получения кандидатами равного балла Совет принимает решение о включении их в резерв простым большинством голосов от общего числа членов Совета.

5.13. Кандидат на должность судьи исключается из резерва кандидатов в случаях:

- 1) подачи им заявления об исключении из резерва кандидатов;
- 2) неудовлетворительной оценки результатов его обучения и стажировки;
- 3) утраты гражданства Кыргызской Республики;
- 4) возникновения у него заболеваний, препятствующих отправлению правосудия;
- 5) признания его в установленном порядке недееспособным или ограниченно дееспособным;
- 6) смерти или объявления его умершим решением суда;
- 7) совершения преступления или иных действий, порочащих его честь и достоинство;
- 8) отказа от предлагаемой судейской должности в порядке очередности.

5.14. Кандидат на должность судьи также исключается из резерва кандидатов, если он не был выдвинут на судейскую должность в течение двух лет.

5.15. Результаты конкурса для зачисления в резерв кандидатов на должности судей публикуются в течение трех рабочих дней в государственном печатном органе, на официальном сайте Совета, а также в иных средствах массовой информации.



[Handwritten signature in blue ink]

5.16. Кандидат на должность судьи, зачисленный в резерв кандидатов, должен пройти обучение в Высшей школе правосудия при Верховном суде и стажировку в судах общей юрисдикции в сроки и порядке, установленном Высшей школой правосудия при Верховном суде Кыргызской Республики (далее ВШП).

По окончании обучения и стажировки, ВШП представляет в Совет по делам правосудия сведения о результатах обучения и стажировки.

На период обучения и прохождения стажировки за работающим кандидатом сохраняется его основное рабочее место, с сохранением заработной платы.

6. Порядок рассмотрения допуска претендентов к конкурсному отбору

6.1. На основе поданных документов Совет формирует список лиц, претендующих на вакантные должности Конституционного суда, Верховного суда Кыргызской Республики и на объявленный конкурс на зачисление в резерв кандидатов на должность судей судов первой инстанции.

6.2. Председатель Совета распределяет дела претендентов среди членов Совета для их изучения и доклада на заседании.

6.3. Вопрос допуска претендентов к собеседованию рассматривается на заседании Совета без участия претендента.

6.4. Секретарь Совета делает рассылку членам Совета список всех претендентов с указанием необходимой информации о претенденте и копии представленных материалов.

6.5. После информации докладчика, члены Совета вправе задавать вопросы по представленным претендентом документам.

Для уточнения неясных вопросов, Совет вправе вызвать претендента на заседание.

6.6. Решение о допуске или не допуске претендента к конкурсному отбору принимается Советом открытым голосованием простым большинством от общего числа членов Совета.

6.7. В случае, если после принятия решения о допуске претендентов к конкурсному отбору на вакантную должность судьи Конституционного суда, Верховного суда Кыргызской Республики, на зачисление в резерв кандидатов на должности судей судов первой инстанции не осталось достаточного количества претендентов для проведения конкурса, решением Совета конкурсный отбор признается несостоявшимся, Совет объявляет новый конкурс.



6.8. По результатам изучения документов претендента, допущенного к конкурсному отбору, докладчик выносит на обсуждение Совета содержание представленных претендентом документов и предлагает выставить баллы, по их оценке, согласно разделу 1 критериев (приложение №1 к настоящему Положению).

Документы оцениваются членами Совета - от 0 до 10 баллов.

7. Порядок проведения собеседования.

7.1. Перед началом заседания Совета председатель (в его отсутствие – заместитель председателя) Совета объявляет о наличии кворума, количестве присутствующих и фамилии отсутствующих в зале заседания членов Совета.

Секретарь Совета делает об этом запись в протоколе.

7.1.2. Вопрос допуска претендентов к конкурсному отбору рассматривается на заседании Совета без участия претендента.

После информации докладчика, члены Совета вправе задавать вопросы по представленным претендентом документам.

7.1.3. Решением Совета к конкурсному отбору также не допускаются лица:

- 1) не набравшие пороговый балл компьютерного тестирования;
- 2) предоставившие необходимые документы не в полном объеме либо без соблюдения требований, установленных конституционным Законом и настоящим Положением.

3) претенденты, прошедшие конкурсный отбор, но не набравшие пороговый балл, а также претенденты, материалы которых возвращены в Совет мотивированным решением Президента и не избранные Жогорку Кенешем Кыргызской Республики, в течение одного года.

Годичный срок исчисляется:

- с даты возврата Президента Кыргызской Республики;
- с даты принятия постановления Жогорку Кенеша Кыргызской Республики;
- с даты проведения дня собеседования на дату объявления конкурсного отбора.

7.1.4. Решение о допуске или не допуске претендента принимается Советом открытым голосованием простым большинством от общего числа членов Совета.

7.1.5. Список претендентов, допущенных к конкурсному отбору, публикуется на официальном сайте Совета.



7.1.6. По результатам рассмотрения поступивших заявлений и документов претендентов Совет принимает решение о допуске претендентов к конкурсному отбору.

Решение принимается открытым голосованием большинством от общего числа членов Совета.

7.1.7. По результатам рассмотрения поступивших заявлений и документов претендентов Совет формирует список претендентов для прохождения компьютерного тестирования.

7.2. Компьютерное тестирование:

7.2.1. При объявлении конкурсного отбора одновременно на несколько вакантных мест на должность судьи Конституционного суда, Верховного суда претендент вправе пройти компьютерное тестирование только по одному вакантному месту.

7.2.2. Вопрос допуска претендентов к компьютерному тестированию рассматривается на заседании Совета без участия претендента.

Решение принимается открытым голосованием большинством от общего числа членов Совета.

7.2.3. Объявление о времени и месте проведения компьютерного тестирования размещается на официальном сайте Совета не позднее трех дней до проведения тестирования.

Претенденты также извещаются секретарем Совета с использованием любых средств связи.

7.2.4. Компьютерное тестирование проводится на заседании Совета, в группах в количестве до 20 человек.

При прохождении тестирования личность претендента устанавливается по паспорту (фейсконтроль).

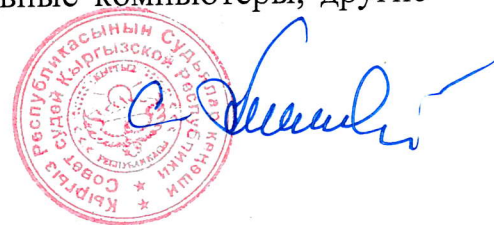
После установления личности, претенденты приглашаются занять места в аудитории, Совет разъясняет им правила работы на компьютере для выполнения тестового задания.

Вопросы и ответы теста утверждаются решением Совета судей.

Время тестирования составляет **2 часа (120 минут)**. Каждый претендент выполняет свой индивидуальный тест.

7.2.5. Во время проведения компьютерного тестирования запрещается:

1) проносить в аудиторию личные вещи, в частности: ежедневники, блокноты, книги, мобильные телефоны, портативные компьютеры, другие приборы с использованием ИТ-устройств;



2) до полного окончания процедуры тестирования выносить контрольный лист, черновики или их часть из аудитории;

3) выходить из аудитории до полного окончания выполнения задания и его сдачи.

7.2.6. По окончании компьютерного тестирования на личный кабинет претендента направляется уведомление о прохождении на следующий этап, либо о том, что он не прошел тест.

7.2.7. При подведении компьютерного тестирования компьютер в случайном порядке формирует список в количестве **150 (сто пятьдесят)** вопросов.

Претенденту, преодолевшему установленный Советом судей пороговый балл, по результатам компьютерного тестирования в личный кабинет направляется уведомление о прохождении на следующий этап конкурсного отбора.

При правильном ответе претендента присуждается:

- на **120** правильных ответов – 20 балл;

- **свыше 121** правильного ответа - на каждый правильный ответ по **0,5** балла.

7.2.8. Претенденты, не набравшие пороговый балл, выбывают из конкурса.

По результатам компьютерного тестирования претендентом может быть подана жалоба в конфликтную комиссию.

Жалоба разрешается в порядке, установленном Регламентом Совета.

7.3. Порядок проведения письменного задания

7.3.1. Письменное задание проводится с целью выявления у претендента навыков и умений анализировать поставленную задачу, а также грамотно, последовательно, аргументированно изложить свои выводы в письменной форме с соблюдением общих правил оформления письменного документа и правил грамматики.

7.3.2. Письменное задание претенденты выполняют в компьютерном зале заседаний Совета.

Для выполнения письменного задания, претенденты приглашаются поочередно по списку. Совет объясняет претендентам правила выполнения письменного задания.



7.3.3. Задания для письменной работы определяются в случайном порядке автоматически. Каждый претендент выполняет свое индивидуальное задание.

Для выполнения письменного задания отводится **90 (девяносто) минут.**

Во время выполнения письменного задания запрещается:

1) проносить в аудиторию личные вещи, в частности: ежедневники, блокноты, книги, мобильные телефоны, портативные компьютеры, другие приборы с использованием ИТ-устройств;

2) выходить из зала до окончания выполнения задания и его сдачи.

7.3.4. По истечении отведенного времени программа автоматически завершает выполнение работы. После чего письменная работа претендента секретарем рассылается в личный кабинет членов Совета.

Каждый член Совета оценивает письменную работу претендента и выставляет баллы в оценочный лист по результатам прохождения конкурса.

Письменная работа оценивается членами Совета - **от 0 до 10 баллов.**

7.3.5. Отзыв кандидатом заявления об участии в конкурсном отборе на данном этапе, не является основанием для признания конкурса на вакантную должность судьи несостоявшимся.

7.4. Порядок проведения собеседования с претендентами

7.4.1. Собеседование проводится для определения важных профессиональных и волевых качеств претендента.

Секретариат Совета извещает претендента о дне и времени собеседования любыми средствами связи.

7.4.2. Претенденты приглашаются в зал заседания Совета поочередно по списку.

7.4.3. Докладчик ведет (модерирует) собеседование и распределяет среди членов Совета критерии компетенций.

Члены Совета задают вопросы претенденту в пределах порученного критерия по вопросам собеседования, утвержденного Советом судей, а также вправе задавать дополнительные вопросы.

По результатам собеседования, члены Совета лично выставляют баллы на основании системы оценки по соответствующим компетенциям и критериям.

Ответ претендента оценивается членами Совета - **от 0 до 10 баллов.**



[Handwritten signature]

7.4.4. По окончании собеседования и выставления баллов незамедлительно распечатывается лист со средним итоговым баллом по результатам прохождения всех этапов конкурсного отбора.

Председательствующий оглашает итоговый балл претендента.

Претендент находится в зале заседания до оглашения результата.

Лист с итоговым баллом передается на подпись претенденту и приобщается к личному делу, копия вручается претенденту.

7.4.5. Проходной балл по итогам конкурсного отбора на должность судьи Верховного суда, Конституционного суда Кыргызской Республики - **50 баллов.**

Проходной балл по итогам конкурсного отбора на зачисление в резерв кандидатов на должности судей судов первой инстанции Кыргызской Республики - **45 баллов.**

7.4.6. По результатам конкурсного отбора Советом формируется список кандидатов на должности судей Конституционного суда, Верховного суда, а также формируется список резерва кандидатов на должности судей судов первой инстанции, в порядке убывания согласно полученным баллам при прохождении конкурсного отбора, но не ниже порогового балла, установленного Советом судей.

Список кандидатов расформируется Советом в случаях:

- назначения или избрания всех ранее предложенных кандидатур;
- заполнения всех вакантных должностей судей;
- полного использования сформированного списка кандидатов;
- полного использования сформированного резерва кандидатов или с истечением двухлетнего срока.

Решение Совета о расформировании списка резерва кандидатов на должности судей судов первой инстанции принимается простым большинством голосов от общего числа членов Совета.

7.4.7. Из числа претендентов, набравших количество баллов не ниже проходного, формируется список резерва кандидатов на должности судей судов первой инстанции в порядке убывания, согласно полученным баллам.

7.4.8. Результаты конкурсного отбора опубликовываются на официальном сайте Совета.

Личные дела претендентов, участвовавших в конкурсе, не возвращаются и хранятся в архиве Совета.



8. Направление материалов претендентов на вакантные должности судьи Конституционного суда, Верховного суда Президенту Кыргызской Республики

8.1. По результатам конкурсного отбора Совет принимает решение о внесении предложения на отобранного претендента Президенту Кыргызской Республики для рассмотрения вопроса о представлении его в Жогорку Кенеш Кыргызской Республики.

8.2. Претенденты, получившие наибольшее количество баллов по итогам конкурсного отбора на должность судьи Конституционного суда, Верховного суда и преодолевшие пороговый балл, представляются Президенту Кыргызской Республики в количестве, равном количеству вакантных мест.

8.3. При равенстве баллов, набранных претендентами по итогам конкурсного отбора, выбор претендента осуществляется по решению Совета открытым голосованием.

Президенту Кыргызской Республики представляется претендент, за которого проголосовало большинство от общего числа членов Совета, участвовавших на заседании Совета.

9. Порядок рассмотрения Советом возвращенных Президентом Кыргызской Республики материалов по представленной кандидатуре на должность судьи Конституционного суда, Верховного суда Кыргызской Республики

9.1. В случае возврата Президентом Кыргызской Республики материалов по предложенной кандидатуре, Совет не позднее 10 дней рассматривает возвращенные материалы на заседании Совета с извещением представителя Президента Кыргызской Республики и кандидата.

9.2. Возвращенный Президентом Кыргызской Республики материал по представленной кандидатуре поручается для изучения и подготовки материалов к заседанию одному из членов Совета либо рабочей группе, созданной из числа членов Совета (далее именуется – докладчик), который:

а) в течение трех дней с момента их поступления извещает кандидата о возвращении материалов по его кандидатуре;

б) проверяет наличие обстоятельств, препятствующих избранию претендента на должность судьи Конституционного суда, Верховного суда;

в) в случае необходимости подготавливает запросы для получения относящихся к данному вопросу необходимых документов и иной информации.



[Handwritten signature in blue ink]

9.3. Рассмотрение возвращенных материалов начинается с выступления докладчика, который излагает существо вопроса, содержание письменных материалов. В случае необходимости, Совет может заслушать кандидата.

По результатам рассмотрения материалов Совет принимает мотивированное решение в пределах обстоятельств, изложенных Президентом Кыргызской Республики:

- о внесении повторно Президенту Кыргызской Республики предложения по этой же кандидатуре в случае, если Совет не установит обстоятельств, препятствующих избранию кандидата на должность судьи Верховного суда и Конституционного суда;

- о согласии с возражениями, изложенными Президентом Кыргызской Республики по данной кандидатуре.

Решение о повторном внесении Президенту Кыргызской Республики ранее предложенной кандидатуры на должность судьи Конституционного суда и Верховного суда принимается квалифицированным большинством не менее трех-четверти голосов от общего числа членов Совета.

9.4. В случае согласия Совета с обстоятельствами, изложенными Президентом Кыргызской Республики, Совет в течение десяти рабочих дней предлагает в порядке очередности новую кандидатуру из соответствующего списка кандидатов, прошедших конкурсный отбор в зависимости от полученного количества баллов.

9.5. Повторные предложения Совета вносятся до полного использования сформированного списка кандидатов на указанную должность. В случае полного использования сформированного списка кандидатов Совет объявляет новый конкурсный отбор на оставшиеся вакантные места.

9.6. В случае не избрания Жогорку Кенешем предложенной кандидатуры на должность судьи Конституционного суда или Верховного суда, Совет в течение десяти рабочих дней предлагает в порядке очередности новую кандидатуру из списка кандидатов, прошедших конкурсный отбор в зависимости от полученного балла.

9.7. Список претендентов расформировывается Советом в случаях избрания всех ранее предложенных кандидатур на вакантные должности судей либо полного использования сформированного списка кандидатов, прошедших конкурсной отбор на указанную должность.



10. Направление материалов претендентов из резерва кандидатов на должности судей судов первой инстанции Президенту Кыргызской Республики

10.1. По результатам конкурсного отбора Совет принимает решение о формировании резерва судей судов первой инстанции.

10.2. Кандидаты, набравшие наиболее высокие результаты по итогам конкурса, зачисляются в резерв кандидатов на должности судей, в порядке убывания набранных баллов.

10.3. В случае получения кандидатами равного балла Совет по делам правосудия принимает мотивированное решение о включении одного из претендентов в резерв кандидатов на должности судей.

Примечание: в данном случае учитываются баллы, полученные по результатам компьютерного тестирования, стаж и опыт работы по юридической профессии, морально-нравственные качества кандидата.

10.4. Результаты конкурса для зачисления в резерв кандидатов на должности судей публикуются в течение трех рабочих дней в государственном печатном органе, на официальном сайте Совета по делам правосудия, а также в иных средствах массовой информации.

10.5. Кандидат на должность судьи, зачисленный в резерв кандидатов, должен пройти обучение онлайн или оффлайн формате в Высшей школе правосудия при Верховном суде Кыргызской Республики, а также стажировку в судах, в сроки и порядке, определяемые Высшей школой правосудия при Верховном суде Кыргызской Республики (далее ВШП).

Результаты прохождения обучения и стажировки представляются в Совет по делам правосудия.

На период обучения и прохождения стажировки за работающим кандидатом сохраняется его основное рабочее место, с сохранением заработной платы.

10.6. По мере образования вакантной судейской должности суда первой инстанции, Совет предлагает зачисленным в резерв кандидатам подать заявления в адрес Совета о назначении на вакантную должность.

По итогам рассмотрения поступивших заявлений, Совет направляет Президенту Кыргызской Республики представление на кандидата, получившего наибольший балл при зачислении в резерв.

При непоступлении заявлений на назначение открывшейся вакантной должности, Совет предлагает занимающему первое место в резерве кандидатов кандидатуру на назначение на вакантную должность судьи суда первой инстанции.



В случае отказа кандидата он исключается из списка резерва, вакантная должность предлагается следующему кандидату в порядке очередности согласно резерву кандидатов.

В случае полного использования сформированного списка резерва кандидатов, Совет проводит новый конкурс для зачисления в резерв кандидатов на должности судей судов первой инстанции.

10.7. Совет выносит решение о внесении предложения Президенту Кыргызской Республики для назначения на должность судьи на вакантное место суда первой инстанции. Совет вправе огласить только резолютивную часть решения.

В случае оглашения резолютивной части решения его полный текст готовится не позднее трехдневного срока. Заинтересованные лица вправе получить копию решения в течение пяти дней после его принятия.

10.8. Решение подлежит обязательному опубликованию на официальном сайте Совета не позднее трех дней с момента принятия решения.

10.9. Кандидаты, зачисленные в резерв, но не представленные Президенту Кыргызской Республики, остаются в списке резерва, в течении двух лет с момента формирования резерва.

10.10. В случае возврата Президентом Кыргызской Республики материалов по предложенной кандидатуре Совет в течение 5 рабочих дней направляет Президенту Кыргызской Республики следующую по списку кандидатуру из резерва.

Повторные предложения Совета вносятся до полного использования списка резерва кандидатов на указанную должность.

10.11. При равенстве баллов, набранных претендентами по итогам конкурсного отбора, выбор претендента осуществляется по решению Совета открытым голосованием.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее Положение и приложения к нему вступают в силу после завершения конкурсных отборов, объявленных решениями Совета по делам правосудия Кыргызской Республики от 2 декабря 2025 года и 3 декабря 2025 года.

11.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение и приложения к нему вносятся Советом судей.

